

## GENDER EQUALITY PLAN – OCCAM 2022

PRIORITY AREAS	OBJECTIVES	MEASURES/ACTIONS	INDICATORS
<b>Work / private life balance and organisational culture</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adoption of the gender perspective in organizational culture.</li> <li>2. Support for the reconciliation between work and private life, and for family care work.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Training actions and initiatives for the use of inclusive language and initiatives to combat stereotypes and prejudices.</li> <li>2. Implementation of space-time flexibility tools.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Participation in trainings for the creation of an inclusive work environment involving workers and interns from different cultural, social backgrounds one that is respectful of gender issues.</li> <li>2. Possibility of remote working.</li> </ol>
<b>Gender balance in decision-making bodies and leadership roles</b>	Reduction of gender asymmetries in decision-making bodies.	Definition of procedures aimed at guaranteeing equal opportunities in career recruitment processes.	N women hired, or in internships and insertion of anti-discrimination rules, insertion of the objectives of the GEP in strategic documents.
<b>Gender equality in recruiting and career progression</b>	Reduction of gender asymmetries in hiring and internships.	Definition of procedures aimed at guaranteeing equal opportunities in career recruitment processes.	N women hired, or in internships.
<b>Fight against gender-based violence and discrimination</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Adoption of behaviours, rhetoric and use of a language that respects gender identity,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Training actions and initiatives for the use of inclusive language and</li> </ul>	N of meetings and actions promoted in the field

	<p>that is inclusive and non-discriminatory;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ participation in initiatives promoted by the United Nations to achieve gender equality (SDG 5);</li> <li>○ increase of agreements with organizations and institutes aimed at combating gender-based violence at national and international level.</li> </ul>	<p>initiatives to combat stereotypes and prejudices;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ participation in training and events on raising awareness of gender equality;</li> <li>○ promotion of work projects and events that promote values of equality and inclusion.</li> </ul>	
--	--	--	--

AREE PRIORITARIE	OBIETTIVI	MISURE/AZIONI	INDICATORI
Equilibrio vita privata/lavorativa e cultura dell'organizzazione	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa</li> <li>2. Sostegno alla conciliazione tra lavoro e vita privata, e al lavoro di cura familiare</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azioni di formazione e iniziative per l'uso di un linguaggio inclusivo e iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi</li> <li>2. Implementazione di strumenti di flessibilità spazio – temporali</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partecipazione a training per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo che coinvolga lavoratori e stagisti provenienti da diversi ambienti culturali, sociali e che sia rispettoso delle questioni di genere</li> <li>2. Concessione “lavoro agile”</li> </ol>

Equilibrio di genere negli organi decisionali e ruoli di leadership	Riduzione delle asimmetrie di genere negli organi decisionali	Definizione di procedure volte a garantire pari opportunità nei processi di assunzione di carriera;	N donne assunte, in stage e inserimento norme antidiscriminatorie, inserimento degli obiettivi del GEP nei documenti strategici
Uguaglianza di genere nel reclutamento e progressione di carriera	Riduzione delle asimmetrie di genere nelle assunzioni e tirocini	Definizione di procedure volte a garantire pari opportunità nei processi di assunzione di carriera;	N donne assunte, in stage
Contrasto alla violenza di genere e discriminazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adozione di comportamenti, retorica e uso di una lingua rispettosa dell'identità di genere, inclusiva e non discriminatoria;</li> <li>- partecipazioni in iniziative promosse dalle Nazioni Unite per raggiungere l'eguaglianza di genere (SDG 5);</li> <li>- incremento di convezioni con enti e istituti finalizzati al contrasto della violenza di genere a livello nazionale ed internazionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Azioni di formazione e iniziative per l'uso di un linguaggio inclusivo e iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi;</li> <li>- Partecipazione in training ed eventi sulla sensibilizzazione all'uguaglianza di genere;</li> <li>- Promozione di progetti di lavoro ed eventi che promuovano valori di uguaglianza e inclusione</li> </ul>	N di incontri e azioni promosse nel campo